



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**Deliberazione n. 107 della seduta del 19 MAR. 2021.**

**Oggetto:** Definizione degli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2021 per il personale del comparto e della dirigenza.

**Presidente F.F. e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Antonino Spirlì**

**Relatore (se diverso dal proponente):** \_\_\_\_\_ (timbro e firma) \_\_\_\_\_

**Dirigente/i Generale/i: f.to Avv. Sergio Tassone**

**Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone f.to Dott. Luciano Rossi**

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ANTONINO SPIRLÌ	Presidente F.F.	X	
2	DOMENICA CATALFAMO	Componente	X	
3	SERGIO DE CAPRIO	Componente	X	
4	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
5	FAUSTO ORSOMARSO	Componente	X	
6	SANDRA SAVAGLIO	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale reggente della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 3 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio  
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento  
con nota n°131169 del 19/03/2021

## LA GIUNTA REGIONALE

**PREMESSO** che con precedente deliberazione n. 12 del 28 gennaio 2021 è stata ricostituita la Delegazione Trattante di parte pubblica (D.T.P.P.);

**CONSIDERATO** che, al fine di avviare il confronto con le OO.SS. per la stipulazione dei contratti integrativi decentrati relativi all'anno 2021, nel rispetto di quanto stabilito dai vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del comparto e per il personale della dirigenza, occorre formulare le linee di indirizzo alle quali dovrà conformarsi la D.T.P.P.;

### **RITENUTO:**

- che la trattativa con le OO.SS. rappresentative del personale del comparto debba essere, preliminarmente, finalizzata alla sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato aziendale (CIDA) normativo per il triennio 2021-2023, nonché alla destinazione economica delle risorse decentrate per l'anno in corso, previa costituzione del Fondo delle risorse decentrate;
- che la determinazione del fondo, potrà tenere conto di elementi variabili quali le integrazioni ex art. 33 del D.L. n. 34/2019, il cui comma 1, ult. cpv stabilisce che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;
- che qualora nel fondo possano essere inseriti, ai sensi della legge 30 dicembre 2020, n. 178, art. 1 comma 870, in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da Covid-19, i risparmi derivanti, nell'esercizio 2020, dall'erogazione della retribuzione per lavoro straordinario e dei buoni pasto, tali risorse, previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori, per l'anno 2021 devono essere destinate a finanziare, in deroga all'art. 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, i trattamenti economici correlati alla performance e alle condizioni di lavoro;
- che un'ulteriore progressione economica all'interno delle categorie è possibile solo nella misura in cui la destinazione delle somme non determini un assorbimento e l'irrigidimento di buona parte del Fondo, che deve conservare un reale effetto incentivante;
- che, nell'ipotesi di finanziamento, la contrattazione integrativa debba disciplinare l'istituto della progressione economica orizzontale nel rispetto degli ultimi orientamenti applicativi espressi dall'ARAN (*ex multiplis CFL77, CFL 96 CFL 100 del 2020*);

### **RITENUTO, altresì:**

- per quanto concerne l'area della dirigenza che la trattativa con le OO.SS. debba essere finalizzata alla sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato aziendale (CIDA) normativo per il triennio 2021-2023, recependo il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto in data 17 dicembre 2020 nonché alla destinazione economica delle risorse decentrate per l'anno in corso, previa costituzione del Fondo delle risorse decentrate determinato alla luce del succitato nuovo contratto sottoscritto a più di dieci anni di distanza dal precedente;
- che dovranno essere oggetto di trattativa i nuovi istituti, la valorizzazione degli incarichi ad interim (art. 58), la differenziazione della retribuzione di risultato (art. 30), la nuova clausola di salvaguardia economica (art. 31);

### **RITENUTO, infine:**

- che la Delegazione Trattante di parte pubblica deve e condurre le trattative nel rispetto degli indirizzi sopra fissati, di corrette relazioni sindacali e impegnandosi a prevenire eventuali conflitti;
- che le ipotesi di Contratti Integrativi Decentrati Aziendali dovranno essere, secondo la vigente normativa corredata dalla attestazione positiva del Collegio dei Revisori;

### **VISTI:**

- il DLgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

- il Dlgs. 27 ottobre 2009, n. 150, avente ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;
- il CCNL sottoscritto in data 17 dicembre 2020 relativo al personale dell’Area dirigenziale delle Funzioni Locali;

## **PRESO ATTO**

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell’art. 28, comma 2, lett. a, e dell’art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

**SU PROPOSTA** del Presidente F.F. della Giunta regionale,

## **DELIBERA**

1. **DI IMPARTIRE** alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, gli indirizzi riportati in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati ed approvati;
2. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente al Collegio dei revisori, nonché ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, Area del Comparto ed Area della Dirigenza;
3. **DI DISPORRE**, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33( laddove prevista), della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE**  
f.to Avv. Eugenia Montilla

**IL PRESIDENTE F.F.**  
f.to Dott. Antonino Spirli